

**February 14, 2024, Agenda Review Committee Meeting Written Comments
Received between Monday, February 12th and Thursday, February 15th Submitted
via Written Comments Form**

1 Respectfully submitted to the Chicago Board of Education:

The Transportation Office is NOT providing the transportation stipend to some Diverse Learners with IEPs that state the student is eligible for transportation, even after all paperwork has been submitted. Does the district hope families give up in securing their transportation funds? When there is no follow through from the Transportation Office what other options do families of Diverse Learners have?

Families have been told (essentially pressured) by CPS staff/administrators to deny transportation (per the bus driver shortage) and a stipend would be provided. Families of Diverse Learners need these funds. Families expect these funds after they were told to deny transportation and a stipend would be sent on a monthly basis.

Does the staff in the Transportation office lack competence and follow through? Have these transportation stipend funds been redirected elsewhere? Why the extreme delay in sending out checks to families? Why was the Google form for Student Transportation: Request to Opt Into the Financial Incentive Program for SY23-24 removed from CPS's Transportation Office website?

"Families of diverse learners or students in temporary living situations who would like an alternative to District-provided transportation may apply for up to \$500 per month in financial aid from CPS (Based on the amount of actual learning days for the month). This is subject to approval.

Criteria for eligibility are as follows:

1. Financial Incentive is available ONLY to students in temporary living situations (STLS) and/or students who have transportation services included in their IEPs or 504 Plans.

2. Attendance must be at or above 20% in order to qualify for that month's payment

3. Accepting this monthly financial incentive means that you will be responsible for supplying transportation for your child to and from school.

If you are able to self-transport your child for the duration of the school year, please complete the form below and a member of CPS Transportation Services will be in contact for further actions.

Please complete ONE form for EACH child you wish to opt-out.

Please note that choosing to opt into the Financial Incentive Program for SY23-24 does not result in the loss of transportation services. Families who choose to opt out of the financial incentive program may do so and choose to be routed at any time. Routing may be delayed contingent on capacity."

Please do right by these students identified by the district as priority students! Send the Transportation Stipend checks to families of Diverse Learners immediately.

Thank you for your attention to this matter.

Sincerely,

A mother of two Diverse Learners

2

Dear members of the board:

My name is Lilia Guevara. I am here to address an alarming situation about the new ALL WOMEN+ , MEN+ bathroom policy.

Parents care about our children's health:

Psychosocial health: which according to Erikson's and Margaret Mahler stages of psychosocial development, within the ages 12-21 identify OR confusion happens in regards who to be or who to become.

Mental health: which includes culture and religious beliefs.

Physical health: biological gender have different needs based on puberty. Has it been considered sanitary hazards?.

How can we honor this new policy and at the same time be sensitive to our straight students without causing confusion?

CPS Parents have the right to be involved when decisions are being made that affect our children.

The question is:

How is ACERO helping and coaching teachers, parents and students to address this new policy to avoid confusion?

We are sure that CPS and Acero are professional and educational institutions and We wonder how the privacy of our children is guaranteed when using the bathroom.

We requested Acero a week ago for an explanation so we can understand logistics, however we have not received an answer other than it is a CPS policy, that's why we are here united today hoping something can be done and to get a positive outcome that benefits our student's privacy rights.

What do you want us to tell our students about this?

ATTACHMENTS

[REDACTED]
Sent: Wednesday, February 14, 2024 2:02 AM

To: [REDACTED]

Subject: Carta

Buenas tardes miembros de la junta, Presidente Shi por quinta vez estoy aqui buscando respuestas a los problemas la escuela Marine Leadership Academy, de los cuales ustedes tiene conocimiento y que aun continuan.

El 18 de Septiembre, 2023 se le mando una carta de no confianza a el senior Pedro Martinez y el Inspector general, se pedia una investigacion rigurosa y transparente, y sacar la administracio de la escuela, pendiente la investigacion. El senior Martinez tenia 47 dias para responder an pado serca de 120 y no emos recibido ninguna respuesta.

Senior Martinez no por ignorarnos quiere decir que nos quedaremos cayados, usted, la senora chaoumbova, senora Sanders, senora lemone y Kashasha ford, estan incubriendo la administarcion de MLA, su comportamiento da a entender el poco interes que usted y su grupo de administradores, tienen en la educacion y seguridad de los estudiantes, no emos recibido una respuesta ni una solucion.

Estamos a medio año escolar y no hemos recibido el presupuesto actualizado con recomendaciones y sugerencias de el concilio para la Principal.

Nuestra escuela cuenta con 616 estudiantes y no debería tener dos asistentes, la recomendación a la Principal Novy, fue cerrar una posicion de asistente y usar el dinero para programas despues de escuela. Pedimos una auditoría incluyendo los fondos del Title 1 del año pasado a la actualidad.

Senior Martinez, Queremos respuestas a los correos que emos mandado,

Cómo padres y miembros del BOG no queremos que está administración y algunos maestros continuen tomando represalias en contra de nuestros hijos, empleados y padres de familia, por reportar la falta de ética, integridad y transparencia de la administración, tememos que los estudiantes sigan siendo acosados, como paso con el hijo de la presidenta anterior, y alteren los grados. La principal estadiciendo a los maestros que si elijen los mismos miembros de el BOG, los maestros perderan su trabajo.

Le pido a el alcalde de Chicago Brandon Johnson y miembros de la junta, que se remueva la Administacion y a todos los involucrados, incluyendo el Senor Pedro Martines, por encubrimiento, falta de integridad y de ética profesional y no respetar los derechos de los estudiantes, y permitir que la adminstracion de MLA continúe, descriminando, acosando y malgastando el dinero de nuestros hijos.

Lucia Solano
presidenta del Concilio de Padres (BOG) de la escuela
Marine Leadership Academy

Sent from [Mail](#) for Windows

Good Afternoon, My name is Maria Luisa Ugarte . I am a long time LSC member and I am currently serving as an LSC member at both of my children's schools. I am also a Chicago Public School Certified LSC Trainer. And I am the vice chair of the Bilingual Advisory Committee at my daughter's elementary school.

As you know the Local School Council Relations Department had to extend the application deadline due to the lack of applicants. Let me share with you some of the reasons why there are a lack of applications submitted and also why there are so many vacancies.

As you have heard by parent testimonies there are many problems at the Marine Leadership Academy known as MLA, one such incident is the MLA administration calling the police to remove the LSC members trying to host their meeting which had been posted with 48 hour notice as required. LSC Relations was contacted by the MLA administration and they sided with the Administration telling the parents they had to leave the school premises. Is that any way to treat elected members of a council who are dedicating their time on a volunteer basis because they care. All they were trying to do was to run their monthly meeting.

At the request of parents and community residents I submitted my application to be a community member at MLA to help this school to have quorum and help in the challenges in improving the school. I was voted in unanimously by the board. But the network chief did not recommend my application to the CEO Pedro Martinez, I have not been allowed to serve as a community member. I have asked multiple times why I was not recommended. I am still waiting for an answer. And this LSC still has problems reaching quorum.

As an LSC member I have served many terms at my elementary school but yet I was required to get a level II clearance to use the washroom.

Another example, back in Spring , we were told we had a few weeks to approve the budget. Most of us are not experts so we need time to review to make the best decisions. CPS did not care and told the LSC that they had to approve the Budget by May 4, because even if the LSC's do not approve the budget the Network Chief would. It was at that point that I, along with many other LSC members, concluded that we were expected, despite the fact that we are elected officials, to be nothing more than rubber stamp the will of the District.

So I am here representing all those LSCs that feel that are not respected, but want to do the work to better their schools and I ask the Chicago Board of Education to respect and work together with the LSC to get business done

We are elected council members putting in many hours of hard work all as a volunteer; all we are trying to do is to help the students, especially the most vulnerable. Thank you

Buenas tardes, mi nombre es María Luisa Ugarte. Soy miembro del LSC desde hace mucho tiempo y actualmente sirvo como miembro del LSC en las escuelas de mis dos hijos. También soy entrenador certificador del CEL por las escuelas públicas de Chicago. Y soy vicepresidente del Comité Asesor Bilingüe de la escuela primaria de mi hija.

Como ya saben el Departamento del Consejo Escolar Local tuvo que ampliar el plazo de solicitud debido a la falta de solicitantes. Permítanme compartir con ustedes algunas de las razones por las que faltan solicitudes presentadas y también por las que hay tantas vacantes.

Como has oído por el testimonio de los padres, hay muchos problemas en la Academia de Liderazgo Marino conocida como MLA. Uno de esos incidentes es que la administración de la MLA llamó a la policía para retirar a los miembros del LSC que intentaban organizar su reunión, que se había publicado con un aviso de 48 horas como era necesario. La administración de MLA se puso en contacto con el departamento de LSC y se pusieron del lado de la administración y les dijeron a los padres que tenían que abandonar las instalaciones de la escuela. ¿Es esa alguna forma de tratar a los miembros electos de un consejo que dedican su tiempo de forma voluntaria porque les importa? Todo lo que intentaban hacer era celebrar su reunión mensual.

A petición de los padres y residentes de la comunidad, presenté mi solicitud para ser miembro de la comunidad de MLA para ayudar a esta escuela a tener quórum y ayudar en los retos de mejorar la escuela. La junta directiva me votó por unanimidad. Pero el jefe de la red no recomendó mi solicitud al director general Pedro Martínez, no me han permitido servir como miembro de la comunidad. He preguntado varias veces por qué no me recomendaron. Todavía estoy esperando una respuesta. Y este LSC todavía tiene problemas para alcanzar el quórum.

Como miembro del LSC, he cumplido muchos períodos en mi escuela primaria, pero aún así se me exigió obtener una autorización de nivel II para usar el baño.

Otro ejemplo, en primavera, nos dijeron que teníamos algunas semanas para aprobar el presupuesto. La mayoría de nosotros no somos expertos por lo que necesitamos tiempo de revisión para tomar las mejores decisiones. A CPS no le importó y le dijo al LSC que tenían que aprobar el presupuesto antes del 4 de mayo, porque incluso si el LSC no aprobaba el presupuesto, el Jefe de la Red lo haría. Fue en ese momento que yo, junto con muchos otros miembros del LSC, llegamos a la conclusión de que se esperaba que, a pesar de que somos funcionarios electos, no fuéramos más que un sello de aprobación de la voluntad del Distrito.

Así que estoy aquí representando a todos aquellos LSC que sienten que no son respetados, pero que quieren trabajar para mejorar sus escuelas y le pido a la Junta de Educación de Chicago que respete y trabaje junto con el LSC.

Somos miembros electos del consejo que dedicamos muchas horas de arduo trabajo, todo como voluntarios; todo lo que intentamos hacer es ayudar a los estudiantes, especialmente a los más vulnerables. Gracias

From: [REDACTED]
Sent: Wednesday, February 14, 2024 10:58 AM
To: [REDACTED]
Subject: Fw: carta

----- Mensaje reenviado -----

[REDACTED]
Enviado: miércoles, 14 de febrero de 2024, 03:00:43 GMT-6
Asunto: carta

Buenos tardes miembros de la junta, Señor Martinez estoy aqui nuevamente para dejarle saber que los problemas con la administracion de la escuela Marine Leadership Academy. Continuan. se les a mandado correos electronicos a usted al inspector general, Laura lemone, Felicia Sanders y Kashaha ford sin recibir una respuesta.

La administracion continua quitandole credevilidad a el BOG, culpandonos por su falta de integridad de como manejan los fondos de la escuela, se aprovo el dinero de libros, transportacion, y de clase de manejo, y lo uso para la pocicon de Pedro Gonzalez, dijo a los maestros que nunca se habia aprobado el dinero. En otra ocacion algunos de los estudiantes fueron a la reunion, para pedir que se aprobara el dinero para un viaje, porque Ms. Gangaloo les dijo que por culpa de el concilio no tenian dinero, varios estudiantes se quejaron como les negaban todo, y como los trataban la administarcion, siempre demostrando la falta de interes por su educacion y sus nesecidades, al dia siguiente Ms. Gangaloo llamo a todos los estudiantes a la oficina, y les dijo que ellos no tenian que ir y hablar con el concilio, y nunca volvieran hacerlo, simplemente porque el plan de echarle la culpa a el concilio le salio mal, los estudiantes y algunos padres, se dieron cuenta de las mentiras y de su forma inescrupulosa de manipular a las personas.

Esta administracion lleva tres anos en la escuela, cuenta con una pricipal dos asistentes y cuatro consejeros y seis miembros de seguridad para 610 estudiantes, es para que sea una gran escuela, con muchas oportuniades para nuestro estudiantes Hispanos.

Señor Martinez, nos puede explicar de las 24 escuelas que tiene la red 14, la señora Laura Lemone tiene un sueldo de \$200.000 + beneficios al año, esta incluida la educacion de todos los estudiantes, o solamente de 4 o 5 escuelas,

usted y la senora Khkoumbova con un salario que combinado es mas de medio millon de dolares, la educacion de cuantos estudiantes esta incluida con ese salario.

Recuerde, Todos los niños que viven en los Estados Unidos tienen derecho a una educación pública gratuita, la Constitución requiere que todos los niños tengan las mismas oportunidades educativas sin importar su raza, origen étnico, religión o sexo, o si son ricos o pobres, ciudadanos o no ciudadanos. Si no pueden con su cargo, y todas las responsabilidades adquiridas con su posición, le pedimos a el Alcalde Brandon Johnson y los miembros de la junta de educación que todos los que estan involucrados en el encubrimiento, de todas las faltas que ha cometido la administracion de la escuela Marine Leadership Academy, delitos que van en contra de la constitucion de los Estados Unidos, los derechos humanos, las polizas de CPS, el estado de Illinois y las leyes de la ciudad de Chicago, sean destituidos inmediatamente por incubrimiento, falta de etica y faltar a las reglas de sus contratos.

Sent from [Mail](#) for Windows